

Intitulé du poste**OFFRE D'EMPLOI**

Responsable de Prévention Événementielle

Nom et description de la structure

HUNIC Conseil, cabinet de recrutement et d'approche directe expert des Industries Culturelles et Créatives, accompagne DIWALL, structure reconnue en prévention et sécurité des environnements événementiels et ERP, dans le recrutement d'un Responsable de Prévention Événementielle dans le cadre d'un CDI.

Cette opportunité est à pourvoir dès que possible. Le poste est basé à Paris, avec des déplacements très fréquents en Île-de-France et sur l'ensemble du territoire national, au cœur de projets événementiels d'envergure et d'environnements techniques complexes.

DIWALL intervient partout en France, avec une forte implantation en Île-de-France, notamment sur des grands équipements, festivals, salles de spectacles et événements intégrant des phases sensibles de montage et de démontage.

L'activité de DIWALL repose sur quatre piliers complémentaires : Santé et sécurité au travail, la sécurité ERP, la formation ainsi que le CTS.

L'entreprise est reconnue pour son expertise terrain, son approche pragmatique et son accompagnement de proximité auprès des exploitants, organisateurs, collectivités et équipes techniques.

Dans un contexte de développement et afin de sécuriser les pics d'activité, DIWALL renforce son équipe et recrute un Responsable de Prévention afin de fluidifier la répartition des missions, renforcer la présence opérationnelle sur le terrain et accompagner durablement ses clients.

Rattaché directement au dirigeant, vous intervenez sur des missions à forte dominante terrain, en lien étroit avec les équipes techniques, les exploitants et les organisateurs.

Description du poste et lieu d'exercice

Vous intervenez sur l'ensemble des missions de prévention santé et sécurité au travail lors des phases de montage et de démontage d'événements. Vous réalisez les analyses de risques, accompagnez les équipes sur site, contrôlez l'application des bonnes pratiques et produisez les documents réglementaires nécessaires tels que le DUER, les plans de prévention, les protocoles et les rapports.

Vous assurez également des missions de prévention ERP, en effectuant les contrôles de conformité avant ouverture au public et en garantissant le suivi réglementaire auprès des exploitants et des clients.

Sur le volet CTS et structures temporaires, vous participez aux vérifications des installations. Une formation interne et une montée en compétences progressive sont prévues sur ces sujets spécifiques, aujourd'hui en partie gérés par le dirigeant.

OFFRE D'EMPLOI

Enfin, vous intervenez dans le cadre de missions de formation et d'accompagnement client. Vous animez des modules de formation liés à la SST, à la sécurité et aux bonnes pratiques, et conseillez les équipes techniques, exploitants, organisateurs et collectivités dans une logique de prévention opérationnelle.

Les rythmes de travail sont inhérents au secteur événementiel, avec des interventions possibles en soirée, de nuit, les week-ends et jours fériés. Les périodes de forte activité alternent avec des phases plus calmes permettant la récupération et le respect des temps de repos.

Description du profil recherché

Issu d'une formation HSE de type DUT, licence, Bachelor, Master ou école d'ingénieur, vous avez développé des compétences en prévention santé et sécurité au travail et en environnement ERP. Le SSIAP 3 est apprécié ou, à défaut, vous démontrez une réelle motivation à vous former et un fort intérêt pour l'événementiel, les environnements techniques et le travail de terrain.

Vous faites preuve d'une forte capacité d'adaptation, d'autonomie, de réactivité et d'un sens opérationnel affirmé. Votre posture professionnelle et votre qualité de communication vous permettent d'interagir efficacement avec des interlocuteurs variés sur le terrain.

La maîtrise du CTS étant rare sur le marché, DIWALL prévoit un accompagnement structuré et une formation interne sur ce volet. Une ouverture est possible pour un profil débutant issu d'une formation HSE, fortement motivé, avec une trajectoire de montée en compétences et d'évolution salariale progressive.

Le permis A est impératif, hors jeune conducteur, compte tenu des déplacements fréquents et de la logistique du poste.

Rémunération et type de contrat

CDI - rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Date limite de candidature

Pas de date limite, nous sommes en début de processus

Contact du recruteur (adresse, téléphone, mail)

<https://hunic.fr/poste/responsable-de-prevention-evenementielle-hse-sst-erp-cts-f-h-nb/>